

опубликовано в информационном бюллетене  
«Сусанинский вестник» от 25.12.2019 года № 34/175

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ  
СУСАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 25 декабря 2019 года № 51/626**

**Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и культуры Сусанинского муниципального района**

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь ст. 8 частью 7 Устава муниципального образования Сусанинский муниципальный район Костромской области, Собрание депутатов

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и культуры Сусанинского муниципального района Костромской области.

2. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2020 года.

3. С вступлением в силу настоящего решения считать утратившим силу решение Собрания депутатов Сусанинского муниципального района Костромской области от 27 февраля 2018 года № 7/525 «Об установлении ежемесячной выплаты молодым специалистам образовательных организаций Сусанинского муниципального района» и пункт 4 решения Собрания депутатов Сусанинского муниципального района Костромской области от 25.09.2018 года № 29/547 «О внесении изменений в решения Собрания депутатов № 69/189 от 25.10.2007 года, № 20/531 от 21.04.2015 года, № 4/522 от 27.02.2018 года, № 7/525 от 27.02.2018 года».

4. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Сусанинский вестник», Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

Председатель Собрания депутатов: С.В. Смирнов

Глава муниципального района: С.А.Журавлев

# **ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ ПО ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ СУСАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и определяют размер, условия предоставления, порядок установления и выплаты меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и культуры Сусанинского муниципального района (далее - мера социальной поддержки).

1.2. Целью предоставления молодым специалистам меры социальной поддержки является привлечение и закрепление квалифицированных кадров в муниципальные учреждения Сусанинского муниципального района (далее - муниципальное учреждение).

1.3. Для целей настоящих Правил под молодым специалистом понимается лицо, впервые приступившее к работе, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятое на должность педагогического работника, работника культуры в муниципальное учреждение по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципального учреждения, не позднее трех месяцев с момента окончания учебного заведения.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно.

1.4. Трехмесячный срок, установленный пунктом 1.3 настоящих Правил, продлевается на время:

- а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;
- б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;
- в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры - стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры - стажировки);
- г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

1.5. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является расходным обязательством Сусанинского муниципального района.

## **2. Размер и условия предоставления меры социальной поддержки**

2.1. Выплата молодому специалисту осуществляется ежемесячно в размере

- в течение первого года работы – 3000 рублей,
- в течение второго года работы – 2500 рублей,
- в течение третьего года работы – 2000 рублей.

Течение срока, установленного в абзаце первом настоящего пункта, приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2. Право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящими Правилами, имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальным учреждением и замещающие штатные должности и (или) выполняющие норму часов педагогической работы за ставку заработной платы. При выполнении должностных обязанностей на неполную ставку размер выплаты определяется пропорционально отработанному времени в соответствующем календарном месяце. При выполнении должностных обязанностей более чем на одну ставку, размер выплаты составляет:

- в течение первого года работы – 3000 рублей,
- в течение второго года работы – 2500 рублей,
- в течение третьего года работы – 2000 рублей.

Право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящими Правилами, сохраняется в случае увольнения молодого специалиста в связи с переводом в другое муниципальное учреждение.

2.3. Основанием для предоставления меры социальной поддержки является распоряжение (приказ) руководителя муниципального учреждения. В приказе (распоряжении) руководителя муниципального учреждения указываются даты начала и окончания выплаты.

### 3. Финансирование предоставления меры социальной поддержки

3.1. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является публичным обязательством Сусанинского муниципального района, исполняемым за счет собственных доходов Сусанинского муниципального района.

3.2. Финансирование меры социальной поддержки осуществляется в виде субсидии в объеме, предусмотренном пунктом 2.1 настоящих Правил.

3.3. Администрация Сусанинского муниципального района обеспечивает размещение информации о назначении гражданам меры социальной поддержки в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".