



**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСАНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» декабря 2025 года № 46

**об утверждении муниципальной программы
«Педагоги и наставники в Сусанинском
муниципальном округе в сфере образования
на 2025-2027 гг.»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» постановлением администрации Сусанинского муниципального округа Костромской области от «18» декабря 2025 года №5 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Сусанинского муниципального округа Костромской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации» администрация Сусанинского муниципального округа Костромской области, в целях долгосрочного планирования деятельности администрации Сусанинского муниципального округа, в связи с преобразованием Сусанинского муниципального района в Сусанинский муниципальный округ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.».
2. Признать утратившим силу постановление администрации Сусанинского муниципального района Костромской области от 23.12.2024 года №293 «об утверждении муниципальной программы «Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном районе на 2025-2027 гг.».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сусанинского муниципального округа Костромской области по социальным вопросам.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации
Сусанинского муниципального округа



Л.А. Кузнецова

**Раздел 1. Паспорт
муниципальной программы
«Педагоги и наставники в Сусанинском
муниципальном округе в сфере образования
на 2025-2027 гг.»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел образования администрации Сусанинского муниципального округа Костромской области
Участники	Общеобразовательные организации
Сроки реализации муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в период с 2025 года по 2027 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.</p> <p>Задачи: 1. Сформировать эффективную систему патриотического воспитания детей и молодежи, основанной на принципах нравственности и гражданской идентичности. 2. Развивать духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое и физическое воспитание обучающихся 3. Способствовать гармоничному развитию обучающихся, их успешной адаптации и социализации, включая формирование ответственного отношения к окружающему миру. 4. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы. 5. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию.</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы	<p>1. «Советники директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях в системе патриотического воспитания в Сусанинском муниципальном округе» 2. «Классные руководители общеобразовательных организаций Сусанинского муниципального округа»</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля несовершеннолетних, вовлеченных в мероприятия календарного плана воспитательной работы на учебный год от общего числа обучающихся 2. Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность Российского Движения Школьников</p>

	<p>3. Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»</p> <p>4. Доля педагогических работников, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях округа</p> <p>5. Доля советников директоров по воспитанию, получающих ежемесячное денежное вознаграждение</p>
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p>ВСЕГО: 18392,5 в том числе:</p> <p>2025 год – 6082,5</p> <p>2026 год – 6105,2</p> <p>2027 год – 6204,8</p> <p>Из них:</p> <p>федеральный бюджет 18359,3 в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 6074,9</p> <p>2026 год – 6097,3</p> <p>2027 год – 6187,1</p> <p>Из них:</p> <p>областной бюджет 16,5 в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 3,8</p> <p>2026 год – 3,9</p> <p>2027 год – 8,8</p> <p>Из них:</p> <p>муниципальный бюджет 16,7 в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 3,8</p> <p>2026 год – 4,0</p> <p>2027 год – 8,9</p>

Раздел 2. Характеристика и анализ текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Работа педагога – это нелегкий труд, требующий постоянного самосовершенствования, терпения и огромной любви к детям. Педагоги Сусанинского округа сталкиваются с различными вызовами, но при этом демонстрируют удивительную стойкость и преданность своему делу. Их достижения – это успехи их учеников, их победы на олимпиадах и конкурсах, их поступление в вузы и колледжи, а главное – их становление достойными гражданами.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ) воспитание обучающихся осуществляется на основе рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, которая разрабатывается каждой общеобразовательной организацией самостоятельно. В каждой образовательной организации, разработана программа воспитания, которая предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности в образовательной организации, предусматривает приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения, принятым в российском обществе на основе российских базовых конституционных норм и ценностей, предусматривает историческое просвещение, формирование российской культурной и гражданской идентичности обучающихся. Программа воспитания разрабатывается и утверждается с участием коллегиальных органов управления образовательной организацией, в том числе советов обучающихся, советов родителей (законных представителей), реализуется в единстве урочной и внеурочной деятельности, осуществляемой совместно с семьёй и другими участниками образовательных отношений, социальными институтами воспитания.

Воспитательная работа в образовательных учреждениях осуществляется в рамках модулей программы воспитания:

Инвариантных:

– Урочная деятельность

- Внеурочная деятельность
- Классное руководство
- Основные школьные дела
- Внешкольные мероприятия
- Организация предметно-пространственной среды
- Взаимодействие с родителями
- Самоуправление
- Профилактика, безопасность
- Социальное партнерство
- Профорientация

Вариативных:

- Детские общественные объединения:
- РДДМ (Российское движение детей и молодежи (первичное отделение),
- ЮИД («Сусанинская средняя школа»),
- «Юнармия» (МЦ «Юность»),
- Волонтерское движение,
- Школьный спортивный клуб,
- Школьные медиа,
- Школьный театр.

Школьный театр и школьный спортивный клуб зарегистрированы в едином реестре. Ежегодно Министерством просвещения Российской Федерации утверждается перечень мероприятий, рекомендуемых к реализации в рамках календарного плана воспитательной работы на учебный год.

Виды и формы воспитательной деятельности модулей программы воспитания конкретизированы в календарных планах воспитательной работы НОО, ООУ и СОУ.

С 1 сентября 2022 года в рамках проекта «Патриотическое воспитание граждан» национального проекта «Образование» в МОУ «Сусанинская СОШ» и МОУ Сумароковская ООШ введена должность советника директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Роль советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями заключается в организации современного воспитательного процесса в школе, помощи в реализации идей и инициатив обучающихся, а также увеличении количества школьников, принимающих участие в просветительских, культурных и спортивных событиях. Советник является координирующим, направляющим, организующим, связующим звеном в работе школы, но в отношении именно детей. С приходом Советника в общеобразовательные учреждения воспитательная работа в школах вышла на новую ступень. В общеобразовательных учреждениях не только реализуются мероприятия календарного плана, но и выполняется федеральная повестка. С 1 сентября 2024 года советники директоров по воспитанию получают федеральную выплату в размере 5 тыс. рублей.

В течение последних лет наблюдается дефицит социальной активности у младших школьников. Важно на раннем этапе формировать у детей потребность социальной активности и предоставлять возможность для ее реализации. В рамках Федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» Национального проекта «Образование» была разработана программа развития социальной активности младших школьников «Орлята России». Программа направлена на включение младших школьников в позитивное преобразование социального мира и их самореализацию в обществе. В этом году Сумароковская основная школа, «Сусанинская средняя школа», Головинская основная школа, принимают участие в программе «Орлята России».

В соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022года №261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи», в общеобразовательных организациях округа созданы 7 первичных отделений Российского движения детей и молодежи «Движение Первых». Движение является добровольным, самоуправляемым общероссийским общественно-государственным движением, которое преследует следующие цели:

- содействие проведению государственной политики в интересах детей и молодежи;
- содействие воспитанию детей, их профессиональной ориентации, организация досуга;
- создание равных возможностей для всестороннего развития и самореализации;
- подготовка детей и молодежи к полноценной жизни в обществе;
- развитие различных форм детского и молодежного самоуправления, социальной и гражданской активности и включение детей и молодежи в общественную жизнь;
- организация международного сотрудничества с детскими движениями других стран.

В общеобразовательных организациях округа созданы тимуровские отряды:

- МОУ «Сусанинская СОШ» - «Новые тимуровцы»;
- МОУ Андреевская СОШ - «Доброе сердце»;
- МОУ Головинская ООШ - «Юные тимуровцы»;
- МОУ Попадьянская ООШ - «Тимуровец»;
- МОУ Северная ООШ - «Тимуровец»;
- МОУ Сумароковская ООШ - «Милосердие».

Тимуровцы принимают участие в акциях «Зимующие птицы», «Коробка добра», «Письмо солдату», «Фронтальная открытка», «Свеча памяти», «Весенняя неделя добра», поздравление ветеранов с праздниками, операции «Забота», благоустройство памятных мест и захоронений, взято шефство над ветеранами, вдовами «детьми войны». Тимуровцы МОУ Сумароковская ООШ оказывали помощь семьям мобилизованных (подготовка картофельного участка к зиме, (раскидывали навоз), укладка дров).

Обучающиеся и педагоги образовательных организаций приняли активное участие в таких мероприятиях, как:

- историко-познавательные классные часы, библиотечные уроки;
- участие в акциях «Пусть будет теплой осень жизни», «Чистая деревня», «Обелиск», «Зеленый дом», «Милосердие», «В гости к малышам», «Урок Победы», «Птичья столовая», «Весенняя неделя добра», «Свеча памяти», «Вечный огонь» (приняли участие 563 школьника);

-участие МОУ «Сусанинская СОШ», МОУ Андреевская СОШ, МОУ Головинская ООШ в историко-патриотической военно-спортивной игре «Наследники Победы»;

В Андреевской средней школе открыт и работает школьный краеведческий музей, во всех школах округа оформлены стенды, посвященные героям специальной военной операции Костромской области. В урочное и внеурочное время в общеобразовательных организациях проходят уроки Мужества, где учащиеся знакомятся с причинами, предпосылками и задачами специальной военной операции. Ведется активное сотрудничество с Централизованной библиотечной системой.

Развивается добровольческое движение. По направлениям деятельности добровольческое движение и общественные объединения можно разделить на:

- военно-патриотическое («Сусанинская средняя школа», Андреевская средняя школа, Головинская основная школа);
- спортивное («Сусанинская средняя школа», Андреевская средняя школа, Головинская основная школа, Попадьянская основная школа, Северная основная школа);
- гражданско-патриотическое («Сусанинская средняя школа», Андреевская средняя школа, Головинская основная школа, Попадьянская основная школа, Северная основная школа, Сумароковская основная школа).

Однако в целом виды занятости остались практически неизменными: более половины всех волонтеров участвуют в организации культурных, спортивных мероприятий (17%), участвуют в проведении акций (11%), экологических проектов (10%), участие в работе общественных органов школ (6%), а наиболее востребованный вид волонтерства (добровольчества) – благоустройство и очистка территории населенного пункта (56%).

В рамках воспитательной работы прошли мероприятия дней единых действий: Новый год, 23 февраля, 8 марта, день Победы, день России, день Семьи, Любви и Верности, День защиты детей и другие.

Особое внимание в системе воспитания уделяется формированию ответственного и позитивного родительства через реализацию мероприятий проекта «Родительский всебуч» в

общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений. В реализации муниципального плана «Родительский всеобуч» в 2023, 2024 годах приняли участие 6 общеобразовательных организаций («Сусанинская средняя школа», Головинская основная школа, Попадьянская основная школа, Северная основная школа, Сумароковская основная школа, 54 педагога, методист РМК Отдела образования. Еще одним звеном, соединяющим воспитательную работу в общеобразовательном учреждении, является классный руководитель.

Классный руководитель руководит воспитательным процессом в классе, планирует, организует, мотивирует, поддерживает и вдохновляет ребят на успехи. Работа классного руководителя направлена на разностороннее развитие личности обучающихся, успешную реализацию процессов духовно-нравственного воспитания и социализации. Основными функциями классного руководителя являются:

- планирование воспитательной деятельности в классе;
- организация воспитательного процесса;
- мотивация субъектов воспитательного процесса;
- анализ и контроль воспитательной деятельности.

На начало 2024/25 учебного года в школах сформировано 36 классов-комплектов, где работают 34 классных руководителя. У классных руководителей разработаны планы воспитательной работы с классами в соответствии с рабочей программой воспитания и календарными планами воспитательной работы уровней образования.

С 1 сентября 2020 года классные руководители ежемесячно получают дополнительную выплату за классное руководство в размере 5 тыс. руб., а с 1 марта 2024 года – 10 тыс. руб., при этом сохранены все ранее установленные выплаты. Это должно не только побуждать педагогов к осуществлению деятельности по классному руководству, но и обеспечивать качество и эффективность этой деятельности

Классными руководителями использовались различные формы работы с обучающимися и их родителями в рамках модуля «Классное руководство»:

- тематические классные часы;
- участие в творческих конкурсах;
- коллективные творческие дела;
- участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах;
- индивидуальные беседы с учащимися;
- индивидуальные беседы с родителями;
- родительские собрания.

В течение 2023-2024 учебного года проведены классные часы на темы:

- День знаний Россия – страна возможностей
- Наша страна – Россия
- 165-летие со дня рождения К.Э. Циолковского
- День пожилого человека
- День учителя
- День отца (Отчество – от слова отец).
- День музыки (Что мы музыкой зовем?)
- Счастлив тот, кто счастлив у себя дома
- День народного единства (Мы едины, мы — одна страна! - Мы разные, мы вместе. Многообразие языков и культур народов России)
- День матери (Материнский подвиг)
- Символы России (Гимн, Герб). (Государственные символы России: история и современность)
- День добровольца (Жить – значит действовать. По одиночке или вместе).
- День Героев Отечества
- День Конституции («Повзрослеть-это значит, чувствовать ответственность за других»

(Г. Купер)

- Рождество (Светлый праздник Рождества)

- Цифровая безопасность
- День снятия блокады Ленинграда («Ты выжил, город на Неве...»)
- 160 лет со дня рождения К.С. Станиславского (Великие люди России)
- День российской науки
- День защитника Отечества
- День воссоединения Крыма с Россией (Крым на карте России)
- Всемирный день театра
- День космонавтики
- Память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками. (Есть такие вещи, которые нельзя простить?)
- День Земли
- День труда
- День Победы (Бессмертный полк).
- День детских общественных организаций.

Образование – это не просто набор знаний, а живой процесс, который формирует будущее. И в основе этого процесса стоят люди – наши педагоги и наставники. Это те, кто каждый день, с искренней отдачей и любовью, вкладывает свои силы и душу в воспитание и обучение подрастающего поколения.

Раздел 3. Цели и задачи реализации муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программ

Основной целью муниципальной программы является становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

1.Сформировать эффективную систему патриотического воспитания детей и молодежи, основанной на принципах нравственности и гражданской идентичности.

2.Развивать духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое и физическое воспитание обучающихся

3. Способствовать гармоничному развитию обучающихся, их успешной адаптации и социализации, включая формирование ответственного отношения к окружающему миру.

4. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

5.Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию.

Решение поставленных задач должно осуществляться с учетом следующих направлений:

а) формирование у обучающихся высоких моральных качеств, уважения к традициям и ценностям;

б) воспитание любви к своей стране, гордости за ее историю и культуру, готовности служить ей.

в) развитие чувства прекрасного, приобщение к искусству и культуре.

г) укрепление здоровья, формирование привычки к здоровому образу жизни.

Поскольку достижение цели и решение поставленных задач Программы предполагает проведение ежегодных мероприятий и комплексный подход к их решению, сроки реализации Программы определены с 2025 года по 2027 год.

Наиболее эффективно реализовывать программу без разделения ее на этапы.

Целевые индикаторы, показатели муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам её реализации представлены в **приложении №1** к настоящей муниципальной программе.

Раздел 4. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Мероприятия настоящей муниципальной программы направлены на становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств федерального, областного и местного бюджетов (в случае выделения таких средств) в объемах, предусмотренных муниципальной программой. Объемы финансирования настоящей муниципальной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. При изменении объемов финансирования на реализацию мероприятий муниципальной программы ответственный исполнитель муниципальной программы производит корректировку в плане мероприятий.

Программные мероприятия предполагается осуществлять по следующим направлениям:

1. Формирование у обучающихся высоких моральных качеств, уважения к традициям и ценностям.
2. Воспитание любви к своей стране, гордости за ее историю и культуру, готовности служить ей.
3. Развитие чувства прекрасного, приобщение к искусству и культуре.
4. Укрепление здоровья, формирование привычки к здоровому образу жизни.

Данные мероприятия учитывают интересы и потребности обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Сусанинского муниципального округа Костромской области.

План мероприятий по выполнению программных мероприятий по содержанию, срокам и ресурсам представлен в **приложении №2** к настоящей муниципальной Программе.

Разработанные мероприятия, отвечают целям и задачам муниципальной программы и направлены на развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность.

Механизм реализации настоящей муниципальной программы - это система, программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, участникам муниципальной программы, обеспечивающим достижение намеченных целей.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

- 1) обеспечивает разработку и реализацию муниципальной программы;
- 2) в течение 5 рабочих дней со дня утверждения муниципальной программы или внесения изменений в муниципальную программу уведомляет Отдел по экономике и размещению муниципального заказа об утверждении муниципальной программы или внесении изменений в муниципальную программу;
- 3) осуществляет текущее управление реализацией муниципальной программы;
- 4) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;
- 5) осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;
- 6) формирует отчеты о реализации муниципальной программы;
- 7) обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию муниципальной программы;
- 8) осуществляют оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Приложение №1

к муниципальной программе Сусанинского муниципального округа «Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.

**Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы
«Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»**

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6
	Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.				
1	Задача 1. Сформировать эффективную систему патриотического воспитания детей и молодежи, основанной на принципах нравственности и гражданской идентичности.				
	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»	%	8	8	9
2	Задача 2. Развивать духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое и физическое воспитание обучающихся				
	Доля несовершеннолетних, вовлеченных в мероприятия календарного плана воспитательной работы на учебный год от общего числа обучающихся	%	75	77	79
3	Задача 3. Способствовать гармоничному развитию обучающихся, их успешной адаптации и социализации, включая формирование ответственного отношения к окружающему миру.				
	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность Российского Движения Школьников	%	75	77	79
4	Задача 4. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.				
	Доля педагогических работников, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях округа	%	100	100	100
5	Задача 5. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию				
	Доля советников директоров по воспитанию, получающих ежемесячное денежное вознаграждение	%	100	100	100

Приложение №2
к муниципальной программе Сусанинского
муниципального округа «Педагоги и
наставники в Сусанинском муниципальном
округе в сфере образования на 2025-2027 гг.

**План мероприятий по выполнению муниципальной программы
«Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»**

№ п/ п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Ответственный исполнитель, участники	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей				Ожидаемый результат (краткое описание)
			Всего	2025	2026	2027	
1	2		3	4	5	6	7
	Всего по муниципальной программе, в том числе	Отдел образования Общеобразова- тельные организации	18392,5	6082,5	6105,2	6204,8	Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.
	федеральный бюджет		18359,3	6074,9	6097,3	6187,1	
	областной бюджет		16,5	3,8	3,9	8,8	
	местный бюджет		16,7	3,8	4,0	8,9	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
<p align="center">Сформировать эффективную систему патриотического воспитания детей и молодежи, основанной на принципах нравственности и гражданской идентичности.</p> <p align="center">Развивать духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое и физическое воспитание обучающихся</p> <p align="center">Способствовать гармоничному развитию обучающихся, их успешной адаптации и социализации, включая формирование ответственного отношения к окружающему миру.</p> <p align="center">Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию.</p>							
	Подпрограмма «Советники директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Отдел образования, Общеобразова- тельные	1987,3	614,1	636,8	736,4	Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100%

в общеобразовательных организациях в системе патриотического воспитания в Сусанинском муниципальном округе»	льные организации					советникам директоров по воспитанию
федеральный бюджет		1954,1	606,5	628,9	718,7	
областной бюджет		16,5	3,8	3,9	8,8	
местный бюджет		16,7	3,8	4,0	8,9	
внебюджетные источники		-	-	-	-	
<p align="center">Сформировать эффективную систему патриотического воспитания детей и молодежи, основанной на принципах нравственности и гражданской идентичности.</p> <p align="center">Развивать духовно-нравственное, патриотическое, эстетическое и физическое воспитание обучающихся</p> <p align="center">Способствовать гармоничному развитию обучающихся, их успешной адаптации и социализации, включая формирование ответственного отношения к окружающему миру.</p> <p align="center">Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p>						
Подпрограмма «Классные руководители общеобразовательных организаций Сусанинского муниципального округа»	Отдел образования, Общеобразовательные организации	16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
федеральный бюджет		16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	
областной бюджет		-	-	-	-	
местный бюджет		-	-	-	-	
внебюджетные источники		-	-	-	-	

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Педагоги и наставники в Сусанинском
муниципальном округе в сфере
образования на 2025-2027 гг.»

Паспорт подпрограммы

**«Советники директора по воспитательной работе
и взаимодействию с детскими общественными объединениями
в общеобразовательных организациях в системе патриотического
воспитания в Сусанинском муниципальном округе»**

Исполнитель муниципальной подпрограммы	Образовательные организации, централизованная бухгалтерия Отдела образования.
Участники	Общеобразовательные организации
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	Сроки реализации подпрограммы 2025-2027 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.
Цели и задачи муниципальной подпрограммы	Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа. Задачи: 1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию.
Перечень основных целевых показателей муниципальной подпрограммы	1. Доля советников директоров по воспитанию, получающих ежемесячное денежное вознаграждение 2025 год – 100% 2026 год – 100% 2027 год – 100%
Объемы финансирования муниципальной подпрограммы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 1825,3 в том числе: 2025 год – 6082,5 2026 год – 6093,3 2027 год – 6093,3 Из них: федеральный бюджет 1987,3 в том числе по годам: 2025 год – 606,5 2026 год – 628,9 2027 год – 718,7 Из них: областной бюджет 19,2 тыс. рублей в том числе по годам: 2025 год – 3,8 2026 год – 3,9 2027 год – 8,8 Из них: муниципальный бюджет 19,4 тыс. рублей в том числе по годам: 2025 год – 3,8 2026 год – 4,0 2027 год – 8,9

Раздел 2. Характеристика и анализ текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Введение должности советника директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями является важным шагом на пути к построению целостной и эффективной системы патриотического воспитания в нашем муниципальном округе. Это позволит систематизировать работу, повысить ее качество и обеспечить преемственность поколений в формировании у молодого поколения любви к Родине и готовности к ее защите.

В каждой образовательной организации, разработана программа воспитания, которая предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности в образовательной организации, предусматривает приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения, принятым в российском обществе на основе российских базовых конституционных норм и ценностей, предусматривает историческое просвещение, формирование российской культурной и гражданской идентичности обучающихся. Программа воспитания разрабатывается и утверждается с участием коллегиальных органов управления образовательной организацией, в том числе советов обучающихся, советов родителей (законных представителей), реализуется в единстве урочной и внеурочной деятельности, осуществляемой совместно с семьёй и другими участниками образовательных отношений, социальными институтами воспитания.

Воспитательная работа в образовательных учреждениях осуществляется в рамках модулей программы воспитания.

Виды и формы воспитательной деятельности модулей программы воспитания конкретизированы в календарных планах воспитательной работы НОО, ООО и СОО.

С 1 сентября 2022 года в рамках проекта «Патриотическое воспитание граждан» национального проекта «Образование» в МОУ «Сусанинская СОШ» и МОУ Сумароковская ООШ введена должность советника директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Роль советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями заключается в организации современного воспитательного процесса в школе, помощи в реализации идей и инициатив обучающихся, а также увеличении количества школьников, принимающих участие в просветительских, культурных и спортивных событиях. Советник является координирующим, направляющим, организующим, связующим звеном в работе школы, но в отношении именно детей. С приходом Советника в общеобразовательные учреждения воспитательная работа в школах вышла на новую ступень. В общеобразовательных учреждениях не только реализуются мероприятия календарного плана, но и выполняется федеральная повестка. С 1 сентября 2024 года советники директоров по воспитанию получают федеральную выплату в размере 5 тыс. рублей.

В течение последних лет наблюдается дефицит социальной активности у младших школьников. Важно на раннем этапе формировать у детей потребность социальной активности и предоставлять возможность для ее реализации. В рамках Федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» Национального проекта «Образование» была разработана программа развития социальной активности младших школьников «Орлята России». Программа направлена на включение младших школьников в позитивное преобразование социального мира и их самореализацию в обществе. В этом году Сумароковская основная школа, «Сусанинская средняя школа», Головинская основная школа, принимают участие в программе «Орлята России».

В общеобразовательных организациях округа созданы тимуровские отряды.

Тимуровцы принимают участие в акциях «Зимующие птицы», «Коробка добра», «Письмо солдату», «Фронтовая открытка», «Свеча памяти», «Весенняя неделя добра», поздравление ветеранов с праздниками, операции «Забота», благоустройство памятных мест и захоронений, взято шефство над ветеранами, вдовами «детьми войны». Тимуровцы МОУ Сумароковская ООШ оказывали помощь семьям мобилизованных (подготовка картофельного участка к зиме, (раскидывали навоз), укладка дров).

В Андреевской средней школе открыт и работает школьный краеведческий музей, во всех школах округа оформлены стенды, посвященные героям специальной военной операции Костромской области. В урочное и внеурочное время в общеобразовательных организациях округа проходят уроки Мужества, где учащиеся знакомятся с причинами, предпосылками и задачами специальной военной операции. Ведется активное сотрудничество с Централизованной библиотечной системой.

Развивается добровольческое движение.

Особое внимание в системе воспитания Сусанинского округа уделяется формированию ответственного и позитивного родительства через реализацию мероприятий проекта «Родительский всеобуч» в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях.

Раздел 3. Цели и задачи реализации муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Основной целью муниципальной программы является становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию.

Решение поставленных задач должно осуществляться с учетом следующих направлений:

а) формирование у обучающихся высоких моральных качеств, уважения к традициям и ценностям;

б) воспитание любви к своей стране, гордости за ее историю и культуру, готовности служить ей.

в) развитие чувства прекрасного, приобщение к искусству и культуре.

г) укрепление здоровья, формирование привычки к здоровому образу жизни.

Поскольку достижение цели и решение поставленных задач подпрограммы предполагает проведение ежегодных мероприятий и комплексный подход к их решению, сроки реализации Программы определены с 2025 года по 2027 год.

Наиболее эффективно реализовывать подпрограмму без разделения ее на этапы.

Целевые индикаторы, показатели подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам её реализации представлены в **приложении №4**.

Раздел 4. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Мероприятия подпрограммы направлены на становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств федерального, областного и местного бюджетов (в случае выделения таких средств) в объемах, предусмотренных муниципальной программой. Объемы финансирования настоящей муниципальной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. При изменении объемов финансирования на реализацию мероприятий муниципальной программы ответственный исполнитель муниципальной программы производит корректировку в плане мероприятий.

Программные мероприятия предполагается осуществлять по следующим направлениям:

1. Формирование у обучающихся высоких моральных качеств, уважения к традициям и ценностям.

2. Воспитание любви к своей стране, гордости за ее историю и культуру, готовности служить ей.

3. Развитие чувства прекрасного, приобщение к искусству и культуре.

4. Укрепление здоровья, формирование привычки к здоровому образу жизни.

Данные мероприятия учитывают интересы и потребности обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Сусанинского муниципального округа Костромской области.

План мероприятий по выполнению программных мероприятий по содержанию, срокам и ресурсам представлен в **приложении №5**. Разработанные мероприятия, отвечают целям и задачам подпрограммы и направлены на развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность.

Механизм реализации подпрограммы - это система, программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, участникам муниципальной программы, обеспечивающим достижение намеченных целей.

Приложение №4

к муниципальной программе Сусанинского муниципального округа «Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»

**Цели, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы
«Советники директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями
в общеобразовательных организациях в системе патриотического воспитания в Сусанинском муниципальном округе»**

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			первый год планового периода	второй год планового периода	третий год планового периода
1	2	3	4	5	6
	Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.				
1	Задача 1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию				
	Доля советников директоров по воспитанию, получающих ежемесячное денежное вознаграждение	%	100	100	100

Приложение №5
к муниципальной программе Сусанинского
муниципального округа «Педагоги и
наставники в Сусанинском муниципальном
округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»

**План мероприятий по выполнению подпрограммы
«Советники директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями
в общеобразовательных организациях в системе патриотического воспитания в Сусанинском муниципальном округе»**

№ п / п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Ответственный исполнитель, участники	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей				Ожидаемый результат (краткое описание)
			Всего	2025	2026	2027	
1	2		3	4	5	6	7
	Всего по муниципальной программе, в том числе	Отдел образования Общеобразовательные организации	1987,3	614,1	636,8	736,4	Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.
	федеральный бюджет		1954,1	606,5	628,9	718,7	
	областной бюджет		16,5	3,8	3,9	8,8	
	местный бюджет		16,7	3,8	4,0	8,9	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию							
	Обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в Сусанинском муниципальном округе	Отдел образования, Общеобразовательные организации	1284,1	379,7	402,4	502,0	Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 100% советникам директоров по воспитанию
	федеральный бюджет		1250,9	372,1	394,5	484,3	
	областной бюджет		16,5	3,8	3,9	8,8	
	местный бюджет		16,7	3,8	4,0	8,9	

	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в Сусанинском муниципальном округе	Отдел образования, Общеобразовательные организации	703,2	234,4	234,4	234,4	Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
	федеральный бюджет		703,2	234,4	234,4	234,4	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Организация и проведение мероприятий по повышению профессиональных компетенций советников (конкурсы, мастер-классы, обучение).		-	-	-	-	
	федеральный бюджет		-	-	-	-	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Участие в региональных, федеральных рабочих совещания и мероприятиях, проводимых за отчетный год.		-	-	-	-	
	федеральный бюджет		-	-	-	-	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	

Приложение № 6
к муниципальной программе
«Педагоги и наставники в Сусанинском
муниципальном округе в сфере образования
на 2025-2027 гг.»

Паспорт подпрограммы

**«Классные руководители общеобразовательных
организаций Сусанинского муниципального округа»**

Исполнитель муниципальной подпрограммы	Образовательные организации, централизованная бухгалтерия Отдела образования.
Участники	Общеобразовательные организации
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	Сроки реализации подпрограммы 2025-2027 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.
Цели и задачи муниципальной подпрограммы	<p>Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.</p> <p>Задачи: 1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной подпрограммы	1. Доля педагогических работников, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях округа 2025 год – 100% 2026 год – 100% 2027 год – 100%
Объемы финансирования муниципальной подпрограммы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО 16405,2, в том числе по годам: 2025 год – 5468,4 тыс. руб. 2026 год – 5468,4 тыс. руб. 2027 год – 5468,4 тыс. руб. Из них: федеральный бюджет 16405,2, в том числе по годам: 2025 год – 5468,4 тыс. руб. 2026 год – 5468,4 тыс. руб. 2027 год – 5468,4 тыс. руб.

Раздел 2. Характеристика и анализ текущего состояния сферы реализации подпрограммы

Главным звеном, соединяющим воспитательную работу в общеобразовательном учреждении, является классный руководитель.

В школе важную роль в формировании личности ученика играет не только учитель-предметник, но и человек, который становится для ребят навигатором в мире знаний и жизни – классный руководитель. Он – сердце класса, тот, кто создает атмосферу сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

Классный руководитель – это не просто администратор, следящий за посещаемостью и успеваемостью. Это педагог, который видит в каждом ученике уникальную личность, помогает раскрыть его таланты и способности, направляет на путь самосовершенствования. Он разрабатывает и реализует план воспитательной работы, наполненный интересными мероприятиями, проектами и событиями, которые способствуют развитию духовно-нравственных качеств, формированию гражданской позиции и успешной адаптации в обществе.

В его задачи входит не только организация внеурочной деятельности, но и создание благоприятной психологической атмосферы в классе, разрешение конфликтов, поддержка в трудных ситуациях. Он вдохновляет учеников на достижение поставленных целей, мотивирует к активному участию в жизни школы и класса, помогает поверить в свои силы.

Чтобы эффективно выполнять свою работу, классный руководитель постоянно анализирует воспитательный процесс, оценивает результаты своей деятельности и корректирует планы, стремясь к тому, чтобы каждый ученик чувствовал себя комфортно, уверенно и успешно.

Основными функциями классного руководителя являются:

- планирование воспитательной деятельности в классе;
- организация воспитательного процесса;
- мотивация субъектов воспитательного процесса;
- анализ и контроль воспитательной деятельности.

На начало 2025/26 учебного года в школах сформировано 33 классов-комплектов, где работают 33 классных руководителя. У классных руководителей разработаны планы воспитательной работы с классами в соответствии с рабочей программой воспитания и календарными планами воспитательной работы уровней образования.

С 1 марта 2024 года – 10 тыс. руб., при этом сохранены все ранее установленные выплаты. Это должно не только побуждать педагогов к осуществлению деятельности по классному руководству, но и обеспечивать качество и эффективность этой деятельности.

Основные функции классного руководителя заключаются в:

- планирование, реализация и анализ воспитательных мероприятий.
- координация взаимодействия всех участников образовательного процесса, например, передача информации от администрации до родителей и учеников.
- наблюдение за динамикой личностного и социального развития школьников, выявление потенциальных проблем и принятие мер для их своевременного решения.
- поддержка детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, содействие социальной адаптации учащихся и интеграции в коллектив.

Классными руководителями использовались различные формы работы с обучающимися и их родителями в рамках модуля «Классное руководство»:

- тематические классные часы;
- участие в творческих конкурсах;
- коллективные творческие дела;
- участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах;
- индивидуальные беседы с учащимися;

-индивидуальные беседы с родителями;

- родительские собрания.

В течение 2023-2024 учебного года проведены классные часы на темы:

-День знаний Россия — страна возможностей

-Наша страна – Россия

-165-летие со дня рождения К.Э. Циолковского

-День пожилого человека

-День учителя

-День отца (Отчество – от слова отец).

-День музыки (Что мы музыкой зовем?)

-Счастлив тот, кто счастлив у себя дома

-День народного единства (Мы едины, мы — одна страна! - Мы разные, мы вместе.

Многообразие языков и культур народов России)

-День матери (Материнский подвиг)

-Символы России (Гимн, Герб). (Государственные символы России: история и современность)

-День добровольца (Жить – значит действовать. По одиночке или вместе).

-День Героев Отечества

-День Конституции («Повзрослеть-это значит, чувствовать ответственность за других»

(Г. Купер)

-Рождество (Светлый праздник Рождества)

-Цифровая безопасность

- День снятия блокады Ленинграда («Ты выжил, город на Неве...»)

-160 лет со дня рождения К.С. Станиславского (Великие люди России)

- День российской науки

-День защитника Отечества

- День воссоединения Крыма с Россией (Крым на карте России)

-Всемирный день театра

- День космонавтики

- Память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками. (Есть такие вещи, которые нельзя простить?)

-День Земли

- День труда

- День Победы (Бессмертный полк).

- День детских общественных организаций

.

Раздел 3. Цели и задачи реализации подпрограммы, целевые показатели реализации подпрограммы

Основной целью подпрограммы является становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Решение поставленных задач должно осуществляться с учетом следующих направлений:

а) планирование, реализация и анализ воспитательных мероприятий.

б) координация взаимодействия всех участников образовательного процесса, например, передача информации от администрации до родителей и учеников.

в) наблюдение за динамикой личностного и социального развития школьников, выявление потенциальных проблем и принятие мер для их своевременного решения.

г) поддержка детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, содействие социальной адаптации учащихся и интеграции в коллектив.

Поскольку достижение цели и решение поставленных задач предполагает проведение ежегодных мероприятий и комплексный подход к их решению, сроки реализации подпрограммы определены с 2025 года по 2027 год.

Наиболее эффективно реализовывать подпрограмму без деления ее на этапы.

Целевые индикаторы, показатели подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам её реализации представлены в **приложении №7**.

Раздел 4. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Мероприятия настоящей муниципальной программы направлены на становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств федерального бюджета (в случае выделения таких средств) в объемах, предусмотренных муниципальной программой. Объемы финансирования настоящей муниципальной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. При изменении объемов финансирования на реализацию мероприятий подпрограммы ответственный исполнитель муниципальной программы производит корректировку в плане мероприятий.

Программные мероприятия предполагается осуществлять по следующим направлениям:

а) планирование, реализация и анализ воспитательных мероприятий.

б) координация взаимодействия всех участников образовательного процесса, например, передача информации от администрации до родителей и учеников.

в) наблюдение за динамикой личностного и социального развития школьников, выявление потенциальных проблем и принятие мер для их своевременного решения.

г) поддержка детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, содействие социальной адаптации учащихся и интеграции в коллектив.

Данные мероприятия учитывают интересы и потребности обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Сусанинского муниципального округа Костромской области.

План мероприятий по выполнению программных мероприятий по содержанию, срокам и ресурсам представлен в **приложении №8**. Разработанные мероприятия, отвечают целям и задачам муниципальной программы и направлены на развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность.

Механизм реализации настоящей муниципальной программы - это система, программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, участникам муниципальной программы, обеспечивающим достижение намеченных целей.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

1) обеспечивает разработку и реализацию муниципальной программы;

2) в течение 5 рабочих дней со дня утверждения муниципальной программы или внесения изменений в муниципальную программу уведомляет Отдел по экономике и размещению муниципального заказа об утверждении муниципальной программы или внесении изменений в муниципальную программу;

3) осуществляет текущее управление реализацией муниципальной программы;

4) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;

- 5) осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;
- 6) формирует отчеты о реализации муниципальной программы;
- 7) обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию муниципальной программы;
- 8) осуществляют оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Приложение №7

к муниципальной программе Сусанинского муниципального округа «Педагоги и наставники в Сусанинском муниципальном округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»

**Цели, задачи и целевые показатели реализации подпрограммы
«Классные руководители общеобразовательных организаций Сусанинского муниципального округа»**

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6
	Цель: Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.				
1	Задача 1. Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.				
	Доля педагогических работников, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях округа	%	100	100	100

Приложение №8
к муниципальной программе Сусанинского
муниципального округа «Педагоги и
наставники в Сусанинском муниципальном
округе в сфере образования на 2025-2027 гг.»

**План мероприятий по выполнению подпрограммы
«Классные руководители общеобразовательных организаций Сусанинского муниципального округа»**

№ п / п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Ответственный исполнитель, участники	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей				Ожидаемый результат (краткое описание)
			Всего	2025	2026	2027	
1	2		3	4	5	6	7
	Всего по муниципальной программе, в том числе	Отдел образования Общеобразовательные организации	16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	Обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
	федеральный бюджет		16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	

Обеспечить выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.							
	Ежемесячное денежное вознаграждение классным руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.	Отдел образования, Общеобразовательные организации	16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	Обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 100% педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
	федеральный бюджет		16405,2	5468,4	5468,4	5468,4	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Организация и проведение мастер-класса для классных руководителей «Степень удовлетворенности базовых потребностей в семье»	Отдел образования, Общеобразовательные организации	-	-	-	-	Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.
	федеральный бюджет		-	-	-	-	
	областной бюджет		-	-	-	-	

	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Формирование функциональной грамотности классными руководителями обучающихся на классных часах		-	-	-	-	Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.
	федеральный бюджет		-	-	-	-	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
	Организация и проведение мастер-класса для классных руководителей «Коллективно-трудовая деятельность как способ формирования коллектива»		-	-	-	-	Становление и развитие поколения российских граждан патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие округа.
	федеральный бюджет		-	-	-	-	
	областной бюджет		-	-	-	-	
	местный бюджет		-	-	-	-	
	внебюджетные источники		-	-	-	-	
			-	-	-	-	